

ПРИНЯТО

Председатель Собрания трудового
коллектива



Е.С.Авдеева



30 августа 2018 года (протокол № 3 от
30.08.18)

Приказ № 106 – ОВ от 30.08.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о Собрании трудового коллектива
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Дятьковская средняя общеобразовательная школа № 5
Дятьковского района Брянской области

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Уставом школы. Собрание трудового коллектива (далее - Собрание) муниципального автономного общеобразовательного учреждения Дятьковская средняя общеобразовательная школа № 5 Дятьковского района Брянской области (далее – Школа) является органом соуправления.

Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МАОУ ДСОШ № 5.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного соуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МАОУ ДСОШ № 5.

2. К компетенции Собрания трудового коллектива относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
- принятие решения о необходимости заключения и заключение коллективного договора;
- образование комиссии Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия и разрешения коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Организация деятельности Собрания трудового коллектива Школы.

В Собрание трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным учреждением.

Собрание трудового коллектива в целях организации своей деятельности выбирает председателя и секретаря. Решение Собрания трудового коллектива Школы принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием трудового коллектива Школы;

Собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Школа, является основным местом работы.

По вопросу объявления забастовки Собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4. Документация Собрания трудового коллектива.

Заседания Собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.