



Директор школы

УТВЕРЖДАЮ

Л.В.Манаенкова/

Приказ № 105/1 от 3.09.2015.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Собрании трудового коллектива
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Дятьковская средняя общеобразовательная школа № 5
Дятьковского района Брянской области

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в РФ», Уставом школы. Собрание трудового коллектива (далее - Собрание) муниципального общеобразовательного учреждения Дятьковская средняя общеобразовательная школа № 5 Дятьковского района Брянской области (далее – Школа) является органом самоуправления.

Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МАОУ ДСОШ № 5 Брянской области.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МАОУ ДСОШ № 5.

2. К компетенции Собрания трудового коллектива относятся:

- утверждение Правил внутреннего распорядка Школы по представлению директора Школы;
- принятие решения о необходимости заключения и заключение коллективного договора;
- образование комиссии Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- утверждение трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия и разрешения коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Организация деятельности Собрания трудового коллектива Школы.

- в Собрание трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным учреждением;
- Собрание трудового коллектива в целях организации своей деятельности выбирает председателя и секретаря. Решение Собрания трудового коллектива Школы принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием трудового коллектива Школы;
- Собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Школа, является основным местом работы.
- по вопросу объявления забастовки Собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4. Документация Собрания трудового коллектива

Заседания Собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Положение принято на собрании трудового коллектива 1 сентября 2015 года (протокол № 1 от 1.09.2015)

Введено в действие приказом по школе № 105/1 от 3.09.2015.